

Profiel raad van toezicht Stichting Fiers

1. Algemeen

De Stichting Fiers bestuurt acht protestantschristelijke basisscholen in de gemeente Coevorden. Deze acht scholen hebben hun krachten en middelen gebundeld om te kunnen excelleren. De christelijke identiteit is richtinggevend voor de normen en waarden van waaruit Fiers handelt.

Fiers hanteert sinds [...] het raad van toezichtmodel. Er is een bestuur dat bestaat uit één bezoldigd bestuurder en een raad van toezicht. De raad van toezicht benoemt de bestuurder en is onder meer belast met de functie intern toezicht. De raad benoemt de leden van de raad van toezicht op basis van een vooraf openbaar gemaakt profiel¹. Het profiel moet voldoen aan hetgeen in de Wet op het primair onderwijs, de statuten van de stichting en het reglement raad van toezicht is bepaald. De vaststelling van het profiel vindt plaats door de raad van toezicht. De raad van toezicht dient voorafgaand de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) in de gelegenheid te stellen advies uit te brengen over het profiel.²

In de statuten, het reglement raad van toezicht en het bestuursreglement van de stichting is vastgelegd hoe de leden van de raad van toezicht benoemd worden, welke eisen in hoofdlijnen aan het profiel van de raad van toezicht worden gesteld, en wat de taken en bevoegdheden zijn van de raad van toezicht.

De verdere uitwerking van een profiel voor de raad van toezicht en benoemen van specifieke competenties zal in voorkomende gevallen bij het zoeken naar invulling van vacatures nader worden uitgewerkt en vastgesteld. Ook dan moet de GMR in de gelegenheid worden gesteld advies uit te brengen over het profiel van de bestuurder(s).

Dit document geeft een uitwerking van het profiel voor de raad van toezicht. In een apart document wordt het profiel van de bestuurder(s) nader uitgewerkt.

2. Profiel raad van toezicht Fiers

In de stichtingsstatuten is opgenomen dat het aantal leden van de raad van toezicht ten minste drie en ten hoogste vijf leden bedraagt. De GMR wordt in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen voor één zetel in de raad van toezicht.³ De GMR doet de voordracht op basis van het profiel. Bij een herbenoeming voor de tweede periode van het door de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad voorgedragen lid, raadpleegt de raad de voorzitter van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad over de voorgenomen herbenoeming.

Periodiek en bij het ontstaan van een vacature wordt het algemeen profiel van de raad als geheel bekeken en gaat de raad na of het algemene dan wel specifieke profiel nadere uitwerking en/of

¹ Statuten Stichting Fiers (artikel 5 lid 5) en Wet op het primair onderwijs (artikel 17a lid 2).

² Reglement GMR Fiers en Wet medezeggenschap op scholen artikel lid 1 onder q).

³ Verplicht op grond van de wet op het primair onderwijs (artikel 17a lid 2).

aanpassing behoeft. Het profiel wordt vervolgens opnieuw vastgesteld. Dit profiel is tevens de basis voor de evaluatie van voorzitter en vicevoorzitter, indien deze laatste is benoemd. De raad van toezicht streeft ernaar dat een van de leden beschikt over de mogelijkheden en competenties om de voorzitter op te volgen.

De leden dienen te beschikken over de volgende competenties:

2.1 Algemeen profiel

- Evenwicht en diversiteit in samenstelling, naar maatschappelijke achtergrond, kennis en ervaring, rolvervulling en persoonlijke stijl.
- De vereiste kennis (op bijvoorbeeld financieel- economisch, juridisch en bedrijfskundig terrein of op het terrein van personeelszaken) in de hele raad om de doelrealisatie, de doelen van beleid en strategie, de resultaten en prestaties van het onderwijs (de onderwijsinhoudelijke doelen, resultaten en prestaties), de stichting en de scholen (de personele, financiële en facilitaire) doelen, resultaten en prestaties in algemene zin te kunnen beoordelen .
- Het onafhankelijk en autonoom hun rol kunnen invullen, zowel naar de stichting, het bestuur als onderling en een daarbij passend goed ontwikkeld beoordelingsvermogen.
- Minimaal één lid van de raad van toezicht heeft geen kind op een school die door de stichting wordt bestuurd.
- Geen onverenigbare belangen hebben.
- Herkenbaar en geloofwaardig zijn in de ogen van de belangrijkste stakeholder(s).
- Affiniteit met het onderwijs in het algemeen, het protestantschristelijk onderwijs in het bijzonder en met de primaire doelgroepen.
- Binding hebben met de missie, visie en strategie van de stichting.
- Het verklaren in te stemmen met doel en grondslag van de stichting zoals die omschreven zijn in artikel 1 en 2 van de statuten, deze te onderschrijven en de bereidheid hebben op basis hiervan de identiteitsontwikkeling te stimuleren.
- Het in staat zijn de relevantie van maatschappelijke trends voor het onderwijs te beoordelen en als collectief in staat te zijn te voorzien in een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.
- Relevante netwerken, zowel beroepsmatig als regionaal.
- Het hebben van teamspirit, samenwerkingsbereidheid, commitment.
- Bereidheid hebben tot reflectie en evaluatie en tot transparantie met betrekking tot governance.
- Kritisch zijn met betrekking tot toezicht; wijs en constructief met betrekking tot advisering aan de bestuurder, uitdagend met betrekking tot vernieuwing.
- Niet onbenoembaar zijn volgens de stichtingsstatuten, inclusief verplichtende bepalingen van de Code goed bestuur in het primair onderwijs.

2.2 Specifiek profiel

Naast het algemene profiel stelt de raad van toezicht voor de individuele leden van de raad van toezicht een specifiek profiel op. De voorzitter heeft hetzelfde profiel als de overig leden van de raad van toezicht aangevuld met de volgende profielkenmerken:

Profielschets voorzitter raad van toezicht

Van de voorzitter (evt. ook van de vicevoorzitter indien deze is benoemd) van de raad van toezicht worden naast algemene eigenschappen, de volgende **specifieke** eigenschappen en kwaliteiten verwacht.

In het bijzonder dient zij/hij:

- over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om leiding te geven aan een adequaat proces van mening- en besluitvorming in de raad van toezicht;
- over verbindende kwaliteiten te beschikken om de raad van toezicht als hechte eenheid te laten functioneren, zowel in de onderlinge samenwerking als in de samenwerking met de bestuurder(s);
- te bewaken dat de raad van toezicht en de bestuurder(s) zich houden aan hun in de statuten vastgelegde taken en rollen en de daaruit voortvloeiende onderlinge verhoudingen;
- in staat te zijn de raad van toezicht te vertegenwoordigen, wanneer het nodig is dat deze naar buiten treedt;
- bestuurlijk inzicht en vermogen te hebben om de in de functiescheiding van Fiers ingebouwde spanning tussen bestuur en intern toezicht op een constructieve wijze in te zetten voor het goed functioneren van Fiers als onderwijsorganisatie.